

# Implementace doporučení genderového auditu společnosti DOPRAVNÍ PODNIK měst Mostu a Litvínova, a.s.

registrační číslo projektu

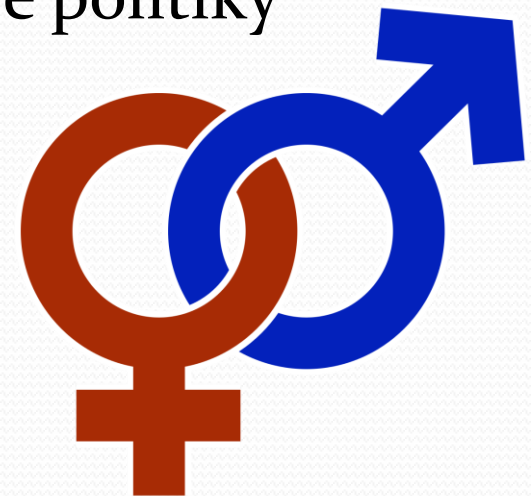
CZ. 03.1.51/0.0/0.0/17\_130/0010587



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

# charakteristika projektu

- ve společnosti byl proveden genderový audit
- předmětem projektu je implementace navrhovaných doporučení a opatření vzešlých z genderového auditu do společnosti
- realizace projektu byla zakončena zpracováním re-auditů, který zhodnotil účelnost implementovaných opatření a přínos projektu z hlediska pozitivního vlivu na rozvoj v oblasti genderové politiky ve společnosti (re-audit zveřejněn)



# cíle projektu



- zavedení opatření vedoucí ke zlepšení podmínek pro uplatňování rovných příležitostí žen a mužů, sladování pracovního a rodinného života ve společnosti
- zlepšení pracovních podmínek a prostředí zaměstnanců s ohledem na sladění pracovního a soukromého života, dále s ohledem na rovné příležitosti v přístupu k zaměstnání a v kariéřním postupu

## realizované aktivity

- zavádění a rozšiřování flexibilních forem práce
- aktivity směřující k vyšší transparentnosti odměňování v rámci organizace
- aktivity přispívající k proměně vnitřní kultury organizace ve vztahu k rovným příležitostem žen a mužů, a sladování pracovního a soukromého života
- vzdělávání zaměstnanců v oblasti rovných příležitostí žen a mužů
- re-audit

# Operační program Zaměstnanost

- podána žádost o podporu z prostředků Operačního programu Zaměstnanost (OPZ)
- prioritní osa 03.1. - Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly
- investiční priorita 03.1.51 - Rovnost žen a mužů ve všech oblastech, a to i pokud jde o přístup k zaměstnání a kariéerní postup, sladění pracovního a soukromého života a podpora stejné odměny za stejnou práci
- specifický cíl 03.1.51.1 - Snížit rozdíly v postavení žen a mužů na trhu práce
- výzva č. 03\_17\_130



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

# zavádění a rozšiřování flexibilních forem práce



- v současné době společnost umožňuje v případě potřeby úpravu pracovní doby - začátek a konec pracovní doby, nebo práci na zkrácený úvazek
- CÍL - možnost rozšíření využívání alternativních forem práce v organizační struktuře společnosti
- zavedení flexibilní formy práce - úprava formou úvazku či umožnění výkonu práce z domova, nerovnoměrné rozvržení pracovní doby, kratší pracovní doba, sdílený pracovní úvazek, konto pracovní doby, pružná pracovní doba či dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr, tj. DPP, DPČ

# aktivity směřující k vyšší transparentnosti odměňování v rámci organizace

- analýza stávajícího systému odměňování
- CÍL - zabezpečit transparentní mzdové ohodnocení a odměňování jednotlivých pracovních funkcí tak, aby odpovídalo jejich náročnosti, složitosti a odpovědnosti, zcela nezávisle na pohlaví
- výstupem této klíčové aktivity je vytvoření strategického dokumentu obsahující opatření vedoucí k vyšší transparentnosti odměňování v rámci společnosti



# aktivity přispívající k proměně vnitřní kultury organizace ve vztahu k rovným příležitostem žen a mužů a sladování pracovního a soukromého života

v rámci aktivity byly plněny následující úkoly:

- vytvoření etického kodexu, nastavení mechanismu podávání stížností na nevhodné chování či sexuální obtěžování
- zavádění genderového citlivého jazyka do interních a externích dokumentů společnosti
- zavedení systematické evidence zaměstnanců/zaměstnankyň společnosti, definice podmínek vztahujících se k zastupitelnosti, kariéernímu postupu
- genderové statistiky uchazečů/uchazeček o zaměstnání
- benefits



# vzdělávání zaměstnanců v oblasti rovných příležitostí žen a mužů

v rámci aktivity došlo k realizaci školení rovných příležitostí se zaměřením na oblasti:

- rovné příležitosti
- age – management
- firemní kultura
- doba trvání školení - 6 dní (6 \* 8 hodin) = 48 hodin
- počet účastníků - 8 zaměstnanců (zaměřeno na vedení společnosti a stěžejní zaměstnance ve vedoucích pozicích)



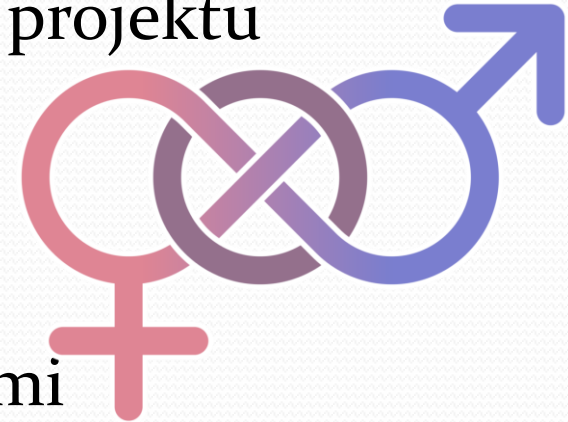


# re-audit

- úkolem zhodnotit efektivnost zavedených opatření doporučených genderovým auditem a vyhodnotit účelnost realizace projektu

re-audit složen z následujících aktivit:

- analýza a zhodnocení výchozích dokumentů
- realizace dotazníkového šetření
- rozhovory s vedoucími zaměstnanci/zaměstnankyněmi
- skupinové diskuse s vybranými zaměstnanci/zaměstnankyněmi
- vypracování závěrečné zprávy a osvědčení o absolvování re-auditů
- prezentace výsledků a navržených opatření a předání závěrečné zprávy a osvědčení o absolvování re-auditů



# harmonogram projektu

- 12/2018 podání žádosti o podporu
- 07/2019 rozhodnutí o poskytnutí dotace
- zahájení projektu 07/2019
- ukončení projektu 12/2021



# rozpočet projektu



ceny bez DPH

- celkové náklady 2.359.875,-- Kč
  - výše dotace dle rozhodnutí 2.005.893,15 Kč
  - podíl žadatele 353.981,25 Kč
- 
- DOPRAVNÍ PODNIK měst Mostu a Litvínova, a.s. získal na projekt 85% celkových způsobilých výdajů projektu

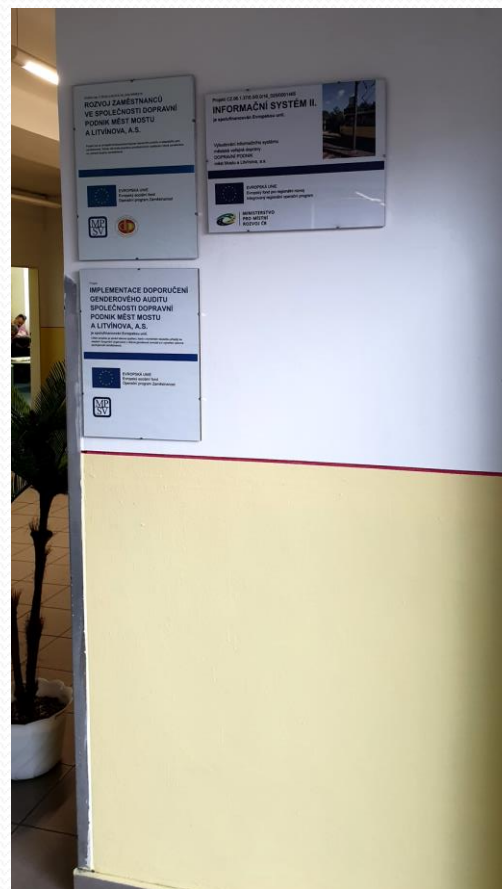
# publicita – umístění billboardu

DOPRAVNÍ PODNIK měst Mostu a Litvínova, a.s.

Tř. Budovatelů 1395/23

434 01 Most

– vstupní vestibul



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost