



ROZVOJ ZAMĚSTNANCŮ VE SPOLEČNOSTI DOPRAVNÍ PODNIK MĚST MOSTU A LITVÍNOVA, a.s.

registrační číslo projektu

CZ.03.1.52/0.0/0.0/16_043/0005176



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

charakteristika projektu



- předmětem projektu bylo zvýšení úrovně znalostí a dovedností zapojených zaměstnanců potřebné ke konkrétní pracovní pozici
- projekt primárně řešil nevyhovující úroveň znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců, a dále nesoulad mezi kvalifikační úrovní zaměstnanců s potřebami zaměstnavatele
- do projektu bylo zapojeno 94 zaměstnanců společnosti
(administrativní pracovníci + provozní pracovníci)
- do projektu bylo zapojeno 23 osob starších 54 let

CÍLE PROJEKTU



- zvýšit úroveň znalostí a dovedností zaměstnanců, zajistit soulad jejich kvalifikací a kompetencí s požadavky na vykonávané pracovní činnosti
- zlepšit konkurenceschopnost dopravního podniku a adaptabilitu jeho zaměstnanců
- prostřednictvím vzdělávání zvýšit kvalitu poskytovaných služeb společnosti

projekt zahrnoval aktivity v oblasti:

- IT (obecné, specializované)
- měkké a manažerské dovednosti
- účetní, ekonomické a právní znalosti
- technické a odborné vzdělávání



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

OPERAČNÍ PROGRAM ZAMĚSTNANOST

- podána žádost o podporu z prostředků Operačního programu Zaměstnanost (OPZ)
- prioritní osa I. - Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly
- investiční priorita I.3 - Pomoc pracovníkům, podnikům a podnikatelům přizpůsobovat se změnám
- specifický cíl I.3.1 - Zvýšit odbornou úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a soulad kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce
- specifický cíl I.3.2 - Zvýšit adaptabilitu starších pracovníků
- výzva č. 03_16_043

OBECNÉ IT



- cílem aktivity bylo podpořit další profesní vzdělávání v oblasti informačních technologií
- zaměstnanci absolvovali vzdělávací kurzy na využití kancelářských programů, s nimiž většina pracuje (MS Word, MS Office PowerPoint, MS Office Excel)
- kurzů se účastnilo přes 20 zaměstnanců
- délka kurzů – 1 kurz = 16 hodin
- výsledkem školení bylo ovládnutí daných programů pro běžné využití (tvorba/úpravy dokumentů, formátování, ovládnutí základních funkcí programů atd.)

MĚKKÉ A MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI



- cílem aktivity bylo podpořit profesní vzdělávání v oblasti měkkých a manažerských dovedností
- zaměstnanci absolvovali např. kurzy – asertivní jednání, emoční inteligence, motivace zaměstnanců, vnitrofiremní komunikace, stres a jeho odstraňování, strategické myšlení, plánování, rozhodování a řízení atd.
- kurzů se účastnilo cca 10 zaměstnanců, délka kurzů – 1 kurz = 16 hodin
- výsledkem školení bylo osvojení konkrétních dovedností v daných oblastech (viz téma školení), např. zvýšení efektivity řízení/motivace zaměstnanců

ÚČETNÍ, EKONOMICKÉ A PRÁVNÍ KURZY



- cílem aktivity bylo podpořit profesní vzdělávání v dané oblasti (prohloubení znalostí)
- zaměstnanci absolvovali kurzy – DPH, ekonomické minimum, cash flow, finanční řízení, kalkulace nákladů, právní minimum, smluvní vztahy, cestovní náhrady
- kurzů se účastnilo 18 zaměstnanců, délka kurzů – 1 kurz = 16 hodin
- výsledkem školení bylo seznámit zaměstnanců s platnou legislativou v dané oblasti, osvojení základních účetních principů, zvýšení znalostí v oblasti efektivního řízení podnikové ekonomiky, prohloubení znalostí v oblasti občanskoprávní, obchodní a pracovně právní atd.

TECHNICKÉ A JINÉ ODBORNÉ VZDĚLÁVÁNÍ

- cílem aktivity bylo podpořit profesní vzdělávání v dané oblasti (prohloubení znalostí, získání certifikátů)
- zaměstnanci absolvovali např. kurzy – lakýrník/natěrač, lešenář, svařování – základní kurz, opakovací školení na obsluhu motorových pil a křovinořezů, výškové práce, školení BUS (analýzy poruch u brzd a ložiskových jednotek), školení na drážní vozidla (údržba podvozku drážního vozidla, trakční motory), údržba měníren atd.
- kurzů se účastnilo 2 - 8 zaměstnanců dle typu školení
- délka kurzů dle typu školení 8 – 200 hodin
- kurzy se skládaly z teoretické a praktické části, během kurzů si absolventi osvojili konkrétní znalosti v daném oboru v souladu s platnou legislativou, s důrazem na bezpečnost práce



SPECIALIZOVANÉ IT



- cílem aktivity bylo podpořit profesní vzdělávání v oblasti vysoce odborného vzdělávání informačních technologií (zaměřeno na specialisty IT)
- zaměstnanci absolvovali kurzy – SQL, MySQL, Windows server 2012 - instalace a konfigurace, Windows server 2012 - správa serveru, MS SQL Server 2012
- kurzů se účastnili 3 zaměstnanci, délka kurzů dle typu školení 24 - 35 hodin
- kurzy byly zaměřeny na instalaci a konfiguraci jednotlivých konkrétních systémů, na ovládání správy systému, na prohloubení znalostí týkajících se správy databází serverů, import/export dat, šifrování dat, implementaci aktualizací atd.

HARMONOGRAM PROJEKTU

- 08/2016 podání žádosti o podporu
- 02/2017 rozhodnutí o poskytnutí dotace
- zahájení projektu 02/2017
- ukončení projektu 01/2019
- následně finanční ukončení projektu, žádost o platbu



ROZPOČET PROJEKTU



ceny bez DPH

- celkové náklady 3.394.219,-- Kč
- výše dotace dle rozhodnutí 2.885.086,14 Kč
- podíl žadatele 509.132,86,-- Kč

- **DOPRAVNÍ PODNIK měst Mostu a Litvínova, a.s., získal na projekt 85 % celkových způsobilých výdajů projektu**

PUBLICITA – umístění billboardu



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

DOPRAVNÍ PODNIK měst Mostu a Litvínova, a.s.

Tř. Budovatelů 1395/23

434 01 Most

– vstupní vestibul



PUBLICITA – REGIONÁLNÍ TISK



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

HOMÉR týdeník Mostecka

ze dne 28. dubna 2017 (číslo 16/17)

TÝDENÍK MOSTECKA
homér
www.homerlive.cz

Pro dopravní značení jsou použity značky „Zóna s dopravním omezením“ a „Konec zóny s dopravním omezením.“

Omezení vyplývající z této dopravní značky končí dopravní značkou „Konec zóny s dopravním omezením“.

toto dopravní omezení respektovat do té doby, dokud neprojede kolem dopravní značky, která ukončuje jeho platnost,“ upozorňuje dále ředitel technických služeb s tím, že tato značka se neumísťuje na každou ulici, parkoviště apod. Ne-



Dopravní podnik získal dotaci na vzdělávání zaměstnanců

MOST - DOPRAVNÍ PODNIK měst Mostu a Litvínova, a s., získal dotaci z Operačního programu Zaměstnanost na realizaci projektu „Rozvoj zaměstnanců ve společnosti DOPRAVNÍ PODNIK měst Mostu a Litvínova, a.s.“ Jde o projekt, na který je poskytována finanční podpora z Evropské unie. Od poskytovatele dotace obdržel registrační číslo: CZ.03.1.52/0.0/0.0/16_043/0005176. „Cílovou skupinou jsou naši zaměstnanci, kteří jsou v pracovním nebo obdobném vztahu k organizaci příjemce s výjimkou osob zaměstnaných na dohodu o provedení práce,“ informoval ředitel společnosti Daniel Dunovský.

V žádosti dopravce specifikoval například aktivitu „Obecné

IT“, jejímž cílem je podpořit další profesní vzdělávání v oblasti informačních technologií. „Zaměstnanci projdou vzdělávacími kurzy na využití kancelářských programů, s nimiž většina pracuje,“ řekl Daniel Dunovský.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Další aktivitou projektu je aktivita „Měkké a manažerské dovednosti“, jejímž cílem je podpořit další profesní vzdělávání v oblasti měkkých a manažerských dovedností. „Zde půjde o vzdělávací kurzy, v jejichž náplni převládají prvky měk-

kých dovedností a kurzy spadající do oblasti manažerských dovedností,“ řekl ještě Daniel Dunovský.

Další dvě aktivity s názvem „Účetní, ekonomické a právní kurzy“ a „Technické a jiné od-

borné vzdělávání“ mají za cíl zvýšit odbornou úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a soulad kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce.

Poslední aktivitou projektu je „Specializované IT“, jejímž

cílem je podpořit další profesní vzdělávání v oblasti vysoce odborného vzdělávání v oblasti informačních technologií.

Projekt má za cíl zlepšit konkurenceschopnost dopravního podniku a adaptabilitu jeho zaměstnanců. Tohoto cíle bude dosaženo prostřednictvím vzdělávání cíleně zaměřeného na vybrané skupiny zaměstnanců. Jednotlivé kurzy plně pokrývají specifické potřeby skupin zaměstnanců vedoucí k prohloubení jejich odborných znalostí a dovedností a v konečném důsledku vedoucí ke zlepšení plnění pracovních úkolů a zvýšení jejich adaptability. Realizace všech kurzů povede ke zvýšení kvality poskytovaných služeb. (red)